

U.A.S.P.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

- VISTO l'art. 66 dello Statuto;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 1786 del 17.10.05 con il quale, in applicazione del previgente CCNL Comparto Università del 27.1.2005, è stato istituito, a decorrere dal 17.10.05, il Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, successivamente modificato con Decreto Direttoriale n. 1100 dell'8.7.09 per le motivazioni ivi specificate, di durata quadriennale e dunque con scadenza al 16.10.2009;
- VISTO il vigente CCNL del Comparto Università, stipulato in data 16.10.08 ed in particolare l'art. 51, commi 5 e 7, che dispongono che i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing: comma 5 “[...] sono costituiti da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione. Il Presidente del comitato viene designato, la prima volta, dai rappresentanti dell'Amministrazione ed il vicepresidente dai componenti di parte sindacale, garantendo l'alternanza per le successive designazioni. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente. Ferma rimanendo la composizione paritetica dei Comitati, di essi fa parte anche un rappresentante del comitato per le pari opportunità, appositamente designato da quest'ultimo e senza diritto di voto, allo scopo di garantire il raccordo tra le attività dei due organismi”; comma 7: “[...] rimangono in carica per la durata di un quadriennio e comunque fino alla costituzione dei nuovi. I componenti dei comitati possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta.”;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività del Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing, emanato con Decreto Rettoriale n. 1887 dell'1.5.06 e modificato con Decreto Rettoriale n. 291 del 4.2.10, ed in particolare l'art. 2, commi 2 e 3, che prevede: comma 2 “Per la composizione del Comitato si terrà conto delle norme contrattuali vigenti all'atto della scadenza; comma 3 “Il Comitato è nominato dal Direttore Amministrativo e resta in carica per la durata prevista dai rispettivi CC.CC.NN.LL. vigenti nel tempo. La disciplina dell'eventuale rinnovo dei componenti è soggetta anch'essa alle predette disposizioni contrattuali.”;
- ACCERTATO d'ufficio che il sopracitato CCNL Comparto Università del 16.10.2008 è stato sottoscritto anche dalla organizzazione sindacale RDB-CUB, unitamente alle organizzazioni sindacali F.L.C. - CGIL, CISL Università, UIL-PA, CONFISAL Federazione SNALS Università/Cisapuni e CSA di CISAL Università, già firmatarie del CCNL stipulato in data 27.1.2005;
- VISTA la nota direttoriale prot. n. 160360 del 22.12.09 con la quale è stato chiesto a ciascuna delle suindicate organizzazioni sindacali, firmatarie del vigente CCNL del Comparto Università, di comunicare i nominativi di un componente effettivo e di un componente supplente per la costituzione del nuovo Comitato;
- VISTE le note del 24.12.2009 della CSA di CISAL Università, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 13.1.2010 col n. 3637, del 28.12.2009 della RDB CUB Università, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 30.12.2009 col n. 162594, del 30.12.2009 della UIL – PA, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 13.1.2010 col n. 3634, del 7.1.2010 della FLC CGIL, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 12.1.2010 col n. 2929, del 7.1.2010 della

CONFESAL Federazione SNALS Università – Cisapuni, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 13.1.2010 col n. 3635 e del 15.1.2010 della CISL – Università, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 25.1.2010 col n. 8822, con le quali le predette organizzazioni sindacali hanno designato i rispettivi componenti effettivi e componenti supplenti in seno al suindicato Comitato;

VISTA la nota in data 22.12.2009, acquisita al protocollo generale di Ateneo in data 30.12.2009 col n. 162595, con la quale il Presidente del Comitato Pari Opportunità, istituito con Decreto Direttoriale n. 1069 del 6.7.2009, ha designato quale proprio rappresentante in seno al Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing la dott.ssa Olimpia Marrano (cat. D Area Amministrativa-Gestionale);

CONSIDERATA la chiusura delle attività del I quadriennio del Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, come da relazione del 14.5.2010;

RITENUTO pertanto di procedere alla nomina del nuovo Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing;

### DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte:

**ART. 1** – È nominato per un quadriennio, a decorrere dal 1.8.2010 e fino al 31.7.2014, il Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing che risulta così composto:

#### RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

##### COMPONENTI EFFETTIVI

Anna **LAUTIERO**  
cat. D area Amministrativa-  
Gestionale

Maria **SICA**  
cat. D area Tecnica, Tecnico-  
Scientifica ed Elaborazione  
Dati

Marinella **ROTONDO**  
cat. D area delle Biblioteche

Maria Maddalena **VAINO**  
cat. C area Tecnica, Tecnico-  
Scientifica ed Elaborazione  
Dati

Leopoldo **MIGNONE**  
cat. D area Amministrativa-  
Gestionale

Rappresentanti CSA di CISAL  
Università

Rappresentanti RDB-CUB

Rappresentanti UIL - PA

Rappresentanti FLC - CGIL

Rappresentanti CONFESAL  
Federazione SNALS UNIV./  
CISAPUNI

Rappresentanti CISL –

##### COMPONENTI SUPPLEMENTI

Assunta **MONTESANO**  
cat. C area Amministrativa

Antonio **RUSSO**  
cat. C area Tecnica, Tecnico-  
Scientifica ed Elaborazione  
Dati

Angela **ASCIONE**  
cat. C area Tecnica, Tecnico-  
Scientifica ed Elaborazione  
Dati

Aldo **GALLO**  
cat. C Area Amministrativa

Rosa Anna **CAPUTO**  
cat. D area Amministrativa-  
Gestionale

Anna **CECERE**  
Ricercatore universitario

Università

Concetta **PELLEGRINO**  
cat. B area Servizi Generali e  
Tecnici

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI

Francesco **BELLO**  
Dirigente di II Fascia

Concetta **BERNARDO**  
Cat. EP Area Amministrativa-Gestionale

Patrizia **BOCCIA**  
Cat. EP Area Amministrativa-Gestionale

Gabriella **FORMICA**  
Dirigente di II Fascia

Rossella **MAIO**  
cat. D Area Amministrativa-Gestionale

Maurizio **TAFUTO**  
Dirigente di II Fascia

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Carmela **NAPOLITANO**  
cat. D Area Amministrativa-Gestionale

Francesca **CHILIBERTI**  
cat. D Area Amministrativa-Gestionale

Anna **GESUELE**  
cat. D Area Amministrativa-Gestionale

Luisa **TRIUNFO**  
cat. EP Area Amministrativa-Gestionale

Giuseppe **CARLOMAGNO**  
cat. D Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed  
Elaborazione Dati

Davide **MOZZILLO**  
cat. EP Area Amministrativa-Gestionale

RAPPRESENTANTE DEL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

(senza diritto di voto)  
Olimpia **MARRANO**  
cat. D Area Amministrativa-Gestionale

**ART. 2** – Nella prima riunione del Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing si provvederà a nominare il Presidente tra i predetti componenti.

Napoli, 23 luglio 2010

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Luigia LIGUORI