

**U.A.S.P.**

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTO** l'art. 66 dello Statuto;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 1069 del 6.7.2009, con cui, in applicazione dell'art. 17 del D.P.R. n. 567/87, dell'art. 6 del D.P.R. n. 319/90 e dell'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. Comparto Università del 16.10.2008, è stato nominato il Comitato Pari Opportunità dell'Ateneo Federico II per un quadriennio, a decorrere dal 6.7.2009 e fino al 5.7.2013;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 1377 del 23.7.2010, con cui, ai sensi dell'art. 51, commi 5 e 7, del C.C.N.L. del 16.10.2008, è stato nominato il Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing per un quadriennio, a decorrere dall'1.8.2010 e fino al 31.7.2014;

**VISTA** la legge 4 novembre 2010, n. 183, entrata in vigore il 24.11.2010;

**VISTO** in particolare l'art. 21 della su indicata legge che testualmente recita: "*c) all'art. 57, al comma 1 sono premessi i seguenti:*

*«01. Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. [...].*

*04. Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione. [...].»*

**CONSIDERATO** dunque che, in applicazione della su indicata disposizione, occorre costituire il Comitato Unico di Garanzia entro il 24 marzo 2011;

**VISTA**, tuttavia, la Direttiva del 4.3.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, rubricata «*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*» ed in particolare il punto 3.1.1 nel quale, tra l'altro, è previsto che "*Le Università, nell'ambito dell'autonomia e delle specificità loro riconosciute, disciplinano nei rispettivi Statuti le modalità di costituzione e di funzionamento dei CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/01, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010*";

**VISTA** la legge 30.12.2010, n. 240, entrata in vigore il 29.1.2011, ed in particolare l'art. 2, commi 1 e 6 che dispongono:

comma 1 "*Le università statali, nel quadro del complessivo processo di riordino della pubblica amministrazione, provvedono, entro sei mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, a modificare i propri statuti in materia di organizzazione e di organi di governo dell'ateneo, nel rispetto dei principi di autonomia di cui all'articolo 33 della Costituzione, ai sensi dell'articolo 6 della legge 9 maggio 1989, n. 168, secondo principi di semplificazione, efficienza, efficacia, trasparenza dell'attività amministrativa e accessibilità delle informazioni relative all'ateneo, [...].*";

comma 6: “*In caso di mancato rispetto del termine di cui al comma 1, il Ministero assegna all’università un termine di tre mesi per adottare le modifiche statutarie; [...]*”;

**RITENUTO**, pertanto, in applicazione della su indicata Direttiva, di dover determinare le modalità di costituzione e di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia in sede di adozione del nuovo Statuto di Ateneo, da riformulare in applicazione della su indicata legge n. 240/10, e nel contempo, al fine di garantire la continuità dei predetti Comitati Pari Opportunità e Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, di dover procedere alla proroga degli stessi fino all’adozione del nuovo Statuto di Ateneo;

#### **DECRETA**

**ART. 1** – Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, nelle more dell’adozione del nuovo Statuto di Ateneo e fino alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nominato ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/01, come novellato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010, sono prorogati il Comitato Pari Opportunità ed il Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing, nominati, rispettivamente, con Decreto Direttoriale n. 1069 del 6.7.09 e con Decreto Direttoriale n. 1377 del 23.7.2010.

Napoli,

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
dott.ssa Maria Luigia LIGUORI

Ripartizione Personale Contrattualizzato,  
Trattamento Pensionistico e Affari Speciali  
Dirigente: *dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Affari Speciali del Personale*  
Responsabile del procedimento:  
*dott.ssa Anna Maria Esposito, Capo dell’Ufficio*