



UNIONE EUROPEA



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE

“GIUSEPPE MOSCATI”

Via F. Solimena, 44 - 80029 - Sant'Antimo (NA)

Sede centrale: Tel 081/8330401 – Presidenza 081/5050960 - Fax 081/5054669.

Succ.le: Tel./Fax 081/5055191

e-mail: natd27000a@istruzione.it – Sito web: www.itcmoscati.it

C.F. 95006280630

PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE 2007-2013

Obiettivo "Convergenza"

“Competenze per lo Sviluppo”

Fondo Sociale Europeo

ANNUALITÀ 2007/2008

PIANO INTEGRATO DEGLI INTERVENTI DELL'ISTITUTO

AZIONE C5

**BANDO PER LA SELEZIONE
DEGLI ESPERTI**

Questo Istituto, nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Competenze per lo sviluppo", dovendo dare attuazione ai progetti approvati dall'Autorità di Gestione con nota prot. N. AOODGAI/ 5823 del 20/12/2007 deve individuare gli esperti per la docenze nel corso di formazione: **LABORATORIO D'IMPRESA SIMULATA: IMPARARE OPERANDO.**

REQUISITI

Le aziende e/o gli esperti saranno selezionati preferibilmente all'esterno all'amministrazione per ampliare gli scambi di esperienze e le contaminazioni costruttive fra scuola e mondo esterno, università, ricerca, associazionismo etc. Il reclutamento dovrà avvenire sulla base del possesso delle competenze previste. Essi dovranno essere individuati in relazione alla specificità del percorso formativo programmato. I **requisiti specifici** sono indicati nel prosieguo del presente documento.

Coloro che intendono presentare la propria candidatura dovranno presentare all'Istituto una domanda con allegato il proprio curriculum vitae. Le domande dovranno pervenire presso il protocollo dell'Istituto entro e non oltre le ore 13,00 del 29 / 02 / 2008 e dovranno riportare in oggetto la dicitura:

PON "Competenze per lo sviluppo"- Impresa simulata..

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy (D.Lgs. 196/2003).

SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione sarà effettuata, seguendo i criteri sanciti dalla normativa vigente, sulla base di un'analisi comparativa dei curriculum vitae. Si precisa, inoltre, che la valutazione per l'affidamento dell'incarico sarà basata su criteri qualitativi e che fatto salve le procedure di trasparenza essa sarà effettuata ad insindacabile giudizio del Direttore del corso, avverso il quale non è ammesso ricorso. Al termine della valutazione dei curriculum si procederà a redigere una apposita graduatoria che terrà conto dei seguenti elementi:

1. esperienze lavorative nel settore di pertinenza in ambito scolastico
2. esperienza di docenza nel settore di pertinenza
3. buone competenze relazionali
4. esperienza di docenza universitaria nel settore di pertinenza
5. possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento
6. Competenze per la tipologia di intervento
7. pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza

La durata degli incarichi sarà determinata in funzione delle esigenze del percorso formativo e la remunerazione non supererà in nessun caso i compensi indicati nel prosieguo del presente documento, che sono da intendersi, pertanto, come **compensi orientativi massimi e onnicomprensivi.**

Il corso dovrà concludersi entro il mese di **maggio 2008.**

N.B.: Le aziende di formazione che già hanno presentato richiesta di candidatura potranno integrare o fare riferimento al precedente bando.

REQUISITI SPECIFICI DEGLI ESPERTI, ORE DI DOCENZA E COMPENSI

AZIONE C. 5

TIROCINI E STAGE (IN ITALIA E NEI PAESI U.E.), SIMULAZIONI AZIENDALI.

TITOLO DEL PROGETTO: LABORATORIO D'IMPRESA: IMPARARE OPERANDO

- **Tipologia progetto:** impresa formativa simulata
- **Destinatari:** alunni dell'Istituto
- Numero destinatari: 15
- Durata intervento formativo: 60 ore
- **Requisiti specifici :** *azienda con documentate competenze in ambito scolastico ed informatico.*

Il progetto si svolgerà presso un laboratorio informatico dell'Istituto.

	ORE	COMPENSO ORARIO*	COMPENSO COMPLESSIVO
N 1 ESPERTO	35	max € 80,00	€ 2.800,00

* determinato ai sensi della Circolare del Ministero del Lavoro e della Coesione Sociale n. 41/2003 del 5 dicembre 2003